

時間は人を評価する客観的指標

遅刻を減らそう！

1年生遅刻数の推移 (のべ数)

	4/8~ 5/31	→	4/8~ 6/20
1組	8	+2	10
2組	4	+7	11
3組	14	+9	23
4組	10	+9	19
5組	16	+6	22
6組	6	+2	8
7組	9	+11	20
8組	8	+6	14
計	75	+52	127

「遅刻はあかん」と言いますが、大人は決まり文句のように、

遅刻してはいけない理由

6月に入り、学校生活にも慣れてきたのか、気持ちが増えできたのか、遅刻が増えています。左の表は6月20日現在までの総遅刻数と、6月に入ってからたった20日間の遅刻数が分かる遅刻数の推移です。

表を見ると、6月に入ってから急激に遅刻数が増えていることがわかります。6月20日時点の遅刻数127回は、昨年度の1年生と比較すると、なんと9月時点の遅刻数と同じなのです。

別に関わり文句だからあかんと言っているわけではありません。正社員はほとんどが月給制です。1ヶ月につきいくらの給料というかたちで雇用契約を結びます。アルバイトのように時給で契約するわけではありません。

遅刻ばかりで人より働く時間が短い人に、会社がちゃんと働いている人と同じだけ給料を払いたいと思うと思いませんか。だから、大人は「遅刻はあかん」と言うのです。

以上の差となるのです。

さらに、本校の過去の遅刻統計のデータに、無遅刻者と遅刻常習者（遅刻3回以上）のテスト平均点の差が約17点もあるという結果が出ています。これは学年順位に換算すると100位

どうですか。遅刻がいけないという理由がわかりましたか。今工は社会に出るための訓練をする学校です。ですから、我々担任はこれからも君たちに「遅

刻はあかん」と指導し続けます。時間を守らないということは、自分で自分の将来の道を狭くするのだと、強く自覚を持って欲しいと思います。

成果が問われる前期中間②



7月4日から前期中間考査②が始まります。このテストまでの成績が選択の資料となります。しかし、それ以外にも系選択の資料となるものはたくさんあります。

的に判定されます。勉強が得意でなくても、自分の持ち点を増やすことはできます。提出物は出しますか。授業態度はどうですか。作品はきっちり作っていますか。

テストのない科目（例えば工業技術基礎）も点数化して成績を出します。さらに、平常点や適性検査の結果も含めて、総合

最後まであきらめずに、できることを積み上げていってください。きっとまだまだできることはあるはずです。

今後の予定

- 7月
- 1日 求人受付開始
 - 4日 中間考査②（～7/8）
 - 6日 系適性検査①
 - 7日 系適性検査②
 - 8日 クラブ検診
 - 9日 PTA役員会
 - 11日 短50×3 ①②③
 - 12日 短50×3 ①②③
 - 13日 短50×3 ③④⑤（⑦）
 - 14日 短50×3 ①②③
 - 15日 短50×3 ①②③（⑦）
 - 19日 短50×3 ④⑤⑥
 - 20日 短40×3 ①②⑥
大掃除・全校集会
成績通知
系選択懇談会（～7/31）