

令和4年度 小・中学校長研修（評価・育成） 実施要項

- 1 目的 「教職員の評価・育成システム」を適正かつ円滑に運用・実施するため、評価者である校長の「評価」に関する理解を深め、評価・育成能力の向上を図る。
- 2 対象 小・中学校、義務教育学校の校長
 ※新任校長及び昨年度中に任命された者で本研修を未受講の者は、第1回から第4回の全ての研修に参加。
 ※その他の校長は、第2回と第4回の地区別の研修に参加。
 ただし、今年度はすべての回で集合研修と Web 研修（オンデマンド開催による研修）を開催するため、いずれの研修の対象者かは、原則、経験年数に応じる。

3 内容等

回	日時	内容	講師等
1	4月14日（木） 14:30～17:00	評価・育成者研修 1（新任校長） 〔講義・演習〕	大阪府教育庁 教職員室 教職員企画課 職員等
2	4月27日（水） 9:30～12:00	評価・育成者研修 2（校長） 〔講義・演習〕	大阪府教育庁 教職員室 教職員企画課 職員等
	5月10日（火） 9:30～12:00		
	5月10日（火） 14:30～17:00		
3	9月12日（月） 14:30～17:00	評価・育成者研修 3（新任校長） 〔講義・演習〕	大阪府教育庁 教職員室 教職員企画課 職員等
4	11月2日（水） 9:30～12:00	評価・育成者研修 4（校長） 〔講義・演習〕	大阪府教育庁 教職員室 教職員企画課 職員等
	11月7日（月） 14:30～17:00		
	11月9日（水） 9:30～12:00		

※第2回・第4回の対象地区

対象地区	第2回	第4回
三島地区・泉南地区	4月27日(水) 9:30～12:00	11月2日(水) 9:30～12:00
北河内地区・泉北地区	5月10日(火) 9:30～12:00	11月7日(月) 14:30～17:00
中河内地区・南河内地区	5月10日(火) 14:30～17:00	11月9日(水) 9:30～12:00

※オンデマンド開催は、集合開催の各回の開催日のうち、最も早い日から1か月間とする。

- 4 会場 集合開催
大阪府教育センター(大阪市住吉区菟田4丁目13番23号 電話06-6692-1882)

Osaka Metro 御堂筋線「あびこ」駅下車、東北東へ約700m
JR 阪和線「我孫子町」駅下車、東へ約1,400m
近鉄南大阪線「矢田」駅下車、西南西へ約1,700m

オンデマンド開催 所属校等

- 5 担当室 教職員企画課・学校経営研究室

- 6 その他
- (1) 受付は30分前から。
 - (2) 「評価・育成者研修 出席確認カード」を持参すること。
 - (3) 来所時には、所属名・名前が入った名札を着用すること。
 - (4) 自家用自動車・バイク等は大阪府教育センターに駐車できません。
 - (5) 事前に準備しておく事項があるので、シラバスを必ず確認すること。

令和4年度 小・中学校長研修（評価・育成） シラバス

1290

1 目的

「教職員の評価・育成システム」を適正かつ円滑に運用・実施するため、評価者である校長の「評価」に関する理解を深め、評価・育成能力の向上を図る。

2 大阪府教員等育成指標の対象項目

スクールリーダースタンダード						
	1	2	3	4	5	6
第4期（校長）			○			
第3期（教頭）						
第2期（首席・指導教諭）						
第1期（リーダー養成期）						

3 研修課題とねらい等

回	研修課題	ねらい	内容	準備物・事前課題
1	評価・育成者研修 1 （新任校長）	育成（評価）者である校長として、「教職員の評価・育成システム」に関する概略と評価に関する理解を深める。	「教職員の評価・育成システム」を適正かつ円滑に運用・実施するための方法について講義・演習を行う。	準備物 ・「教職員の評価・育成システム」手引き ・授業アンケートの手引き ・育成（評価）者マニュアル
2	評価・育成者研修 2 （校長）	「教職員の評価・育成システム」に関するチェックポイント、及び、育成（評価）者の役割・職務遂行状況の把握について理解を深め、以降の実践に生かす。	「教職員の評価・育成システム」を適正かつ円滑に運用・実施するための方法について講義・演習を行う。	準備物 ・「教職員の評価・育成システム」手引き ・授業アンケートの手引き ・育成（評価）者マニュアル
3	評価・育成者研修 3 （新任校長）			
4	評価・育成者研修 4 （校長）	育成（評価）者である校長として、「教職員の評価・育成システム」における効果的な日々の指導・助言と評価の実践について理解を深め、以降の実践に生かす。	「教職員の評価・育成システム」を適正かつ円滑に運用・実施するための方法について講義・演習を行う。	事前課題 ・評価傾向診断 準備物 ・「教職員の評価・育成システム」手引き ・授業アンケートの手引き ・育成（評価）者マニュアル