

令和4年度 府立学校新任校長研修 実施要項

- 1 目的 今日的な教育課題を踏まえ、学校経営全般にわたる新任の校長・准校長としての専門的資質の向上を図る。
- 2 対象 府立学校の新任の校長・准校長

3 内容等

回	日時	内容	講師等
1	4月20日(水) 14:00～17:00	新任校長に期待すること 教職員の服務規律 ハラスメントの防止 教職員人事 人権教育、ハラスメントの防止、危機管理等に関する事例研究 〔講義・演習〕	大阪府教育センター 所長 大阪府教育庁 職員等
2	オンデマンド開催 6月10日(金) ～ 6月24日(金) 提出締切:7月8日(金)	学校財務 —適切な会計処理— 学校経営改善の実際 教職員のメンタルヘルス 〔講義・演習〕	大阪府教育庁 職員等 臨床心理士等

4 会場 第1回

大阪府教育センター(大阪市住吉区苅田4丁目13番23号 電話06-6692-1882)

Osaka Metro 御堂筋線「あびこ」駅下車、東北東へ約700m
JR 阪和線「我孫子町」駅下車、東へ約1,400m
近鉄南大阪線「矢田」駅下車、西南西へ約1,700m

第2回 所属校等

5 担当室 学校経営研究室

- 6 その他 (1) 受付は30分前から。
(2) 来所時には、所属名・名前が入った名札を着用すること。
(3) 自家用自動車・バイク等は大阪府教育センターに駐車できません。
(4) オンデマンド開催の場合、研修対応ポータルサイトの実施マニュアルを参照すること。

令和4年度 府立学校新任校長研修 シラバス

1320

1 目的

今日的な教育課題を踏まえ、学校経営全般にわたる新任の校長・准校長としての専門的資質の向上を図る。

2 大阪府教員等育成指標の対象項目

	スクールリーダースタンド					
	1	2	3	4	5	6
第4期（校長）	○	○	○	○	○	○
第3期（教頭）						
第2期（首席・指導教諭）						
第1期（リーダー養成期）						

3 研修課題とねらい等

回	研修課題	ねらい	内容	準備物・事前課題
1	新任校長に期待すること	校長・准校長に求められる学校運営の在り方、方法等を明確にし、管理能力の向上を図る。	校長・准校長として求められる学校運営の在り方と方法を明確にするための講義を行う。	
	教職員の服務規律 ハラスメントの防止 教職員人事	教職員の服務規律、ハラスメントの防止及び教職員人事について認識を深めるとともに、校長・准校長として必要な知識や対応方法等について理解を深める。	教職員の服務規律、ハラスメントの防止及び教職員人事に関して、具体的な事例を踏まえた講義を行う。	
	人権教育、ハラスメントの防止、危機管理等に関する事例研究	具体的な事例に基づき、人権教育、ハラスメントの防止、危機管理等について理解を深める。	具体的な事例に基づき、人権教育、ハラスメントの防止、危機管理等に関する校長・准校長としての対処について講義・演習を行う。	
2	学校財務 —適切な会計処理—	学校財務について理解を深める。	必要な予算の確保と執行を計画的かつ適正に行うことができるよう、学校財務について講義を行う。	
	学校経営改善の実際	めざす学校像や特色ある学校づくりの実現に向け、学校経営改善について認識を深め、自校の取組みに生かす。	学校経営改善について、府立学校長経験者より実践に基づいた講義を行う。	

	教職員のメンタルヘルス	「教職員のメンタルヘルス」について認識を深める。	教職員のメンタルヘルスについて認識を深めるために、具体的な事例を基に講義・演習を行う。	
--	-------------	--------------------------	---	--