

令和5年度 府立学校アドバンスセミナーB（メンタリング） 実施要項

- 1 目的 教職経験5年めから9年めまでの教諭に対して、現職研修の一環として、個々の教諭の能力、適性等に応じて必要な事項に関する研修を実施し、指導力の向上等、教諭としての資質の向上を図る。

*この研修は、教育公務員特例法第24条「中堅教諭等資質向上研修」に相当する研修である。

- 2 対象 教職経験5～9年めの教諭

募集人数 230名

- 3 日時等

回	日時	主題	会場等
1	6月7日（水） ～ 6月20日（火）	組織づくり メンタリング【理論】 ー初任期教員のキャリアを援助する存在ー	オンデマンド開催
	提出締切：6月27日（火）		
2	6月～12月	組織づくり メンタリング【実践】	所属校等
3	12月22日（金） 14:00～17:00	組織づくり メンタリング【検証】	大阪府教育センター

※10年経験者研修校外研修の一環として実施

全3回の受講により、10年経験者研修の「組織づくり メンタリング【理論】回」「組織づくり メンタリング【実践】回」「組織づくりメンタリング【検証】回」の免除を希望することができます。

- 4 会場 第1、2回 所属校等

第3回

大阪府教育センター（大阪市住吉区苅田4丁目13番23号 電話 06-6692-1882）

Osaka Metro 御堂筋線「あびこ」駅下車、東北東へ約700m JR阪和線「我孫子町」駅下車、東へ約1,400m 近鉄南大阪線「矢田」駅下車、西南西へ約1,700m

- 5 その他
- (1) 受付は30分前から。
 - (2) 来所時には、所属名・名前が入った名札を着用すること。
 - (3) 自家用自動車・バイク等は大阪府教育センターに駐車できません。
 - (4) 事前に準備しておく事項があるので、研修対応ポータルサイトを必ず確認すること。
 - (5) Web開催（オンデマンド開催、リアルタイム開催）の場合、研修対応ポータルサイト内の各研修の個別ページに掲載する実施マニュアルを参照すること。

- 6 担当室 企画室

個別募集

令和5年度 府立学校アドバンスセミナーB（メンタリング） シラバス

1 目的

教職経験5年めから9年めまでの教諭に対して、現職研修の一環として、個々の教諭の能力、適性等に応じて必要な事項に関する研修を実施し、指導力の向上等、教諭としての資質の向上を図る。

2 大阪府教員等育成指標の対象項目

OSAKA 教職 スタンダード	共通の指標														
	I			II			III			IV			V		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
第4期															
第3期							○	○	○						
第2期							○	○	○						
第1期															
第0期															

3 研修の主題とねらい等

回	主題	ねらい	準備物・事前課題
1	組織づくり メンタリング【理論】 ー初任期教員のキャリアを援助する存在ー	<ul style="list-style-type: none"> 先輩教員としての自覚を高め、メンタリングの考え方や進め方について学ぶ。 メンターとメンティとの人間関係で繰り広げられる人材育成の手法に触れ、OJTの活性化の担い手として、自らが果たす役割を認識する。 	準備物 「メンタリング・ハンドブック」
2	組織づくり メンタリング【実践】	<ul style="list-style-type: none"> 【理論】回で学んだことを生かし、初任期教員の支援につながる取組みを所属校等で実践する。 所属校の実態に合わせて自身の取組みをすすめ、改善等を加えながら成果や課題を整理する。 	
3	組織づくり メンタリング【検証】	<ul style="list-style-type: none"> 所属校等での実践を踏まえ、情報交換や意見交換を通して自らの成果と課題をまとめ考えを深める。 メンタリングについて理解を深めるとともにOJTの活性化について具体的な取組みを考える。 	準備物 実践レポート