

令和6年度 府立学校アドバンスセミナーB（メンタリング）
実施要項

1209

- 1 目的 教職経験5年めから9年めまでの教諭に対して、現職研修の一環として、個々の教諭の能力、適性等に応じて必要な事項に関する研修を実施し、指導力の向上等、教諭としての資質の向上を図る。

*この研修は、教育公務員特例法第24条「中堅教諭等資質向上研修」に相当する研修である。

- 2 対象 教職経験5～9年めの教諭

募集人数 400名

- 3 日時等

回	日時		主題	会場等
	1班	2班		
1	6月5日（水） ～ 6月27日（木）		組織づくり メンタリング【理論】 ー初任期教員のキャリアを援助する存在ー 〔講義・演習〕	オンデマンド開催
2	6月～12月		組織づくり メンタリング【実践】 〔演習〕	所属校等
3	12月13日 （金）	12月20日 （金）	組織づくり メンタリング【検証】 〔講義・協議〕	大阪府教育センター
	14:00～17:00			

※10年経験者研修校外研修の一環として実施

本研修修了者は、10年経験者研修の「組織づくり メンタリング【理論】回」「組織づくり メンタリング【実践】回」「組織づくりメンタリング【検証】回」の免除を希望することができます。

- 4 会場 第1、2回 所属校等
第3回

大阪府教育センター（大阪市住吉区苅田4丁目13番23号 電話 06-6692-1882）

Osaka Metro 御堂筋線「あびこ」駅下車、東北東へ約700m
JR阪和線「我孫子町」駅下車、東へ約1,400m
近鉄南大阪線「矢田」駅下車、西南西へ約1,700m

- 5 その他
- (1) 受付は30分前から。
 - (2) 来所時には、所属名・名前が入った名札を着用すること。
 - (3) 自家用自動車・バイク等は大阪府教育センターに駐車できません。
 - (4) 事前に準備しておく事項があるので、教員研修プラットフォームを必ず確認すること。
 - (5) オンデマンド開催の場合、教員研修プラットフォームに掲載する実施マニュアルを参照すること。

- 6 担当室 企画室

個別募集

令和6年度 府立学校アドバンストセミナーB（メンタリング）
シラバス

1 目的

教職経験5年めから9年めまでの教諭に対して、現職研修の一環として、個々の教諭の能力、適性等に応じて必要な事項に関する研修を実施し、指導力の向上等、教諭としての資質の向上を図る。

2 大阪府教員等育成指標の対象項目

OSAKA 教職 スタンダード	共通の指標														
	I			II			III			IV			V		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
第4期															
第3期							○	○	○						
第2期							○	○	○						
第1期															
第0期															

3 研修の主題とねらい等

回	主題	ねらい	準備物・事前課題
1	組織づくり メンタリング【理論】 ー初任期教員のキャリアを援助する存在ー	<ul style="list-style-type: none"> ・講義、演習を通して、先輩教員としての自覚を高め、メンタリングの考え方や進め方について学ぶ。 ・メンターとメンティとの人間関係で繰り広げられる人材育成の手法に触れ、OJTの活性化の担い手として、自らが果たす役割を理解する。 	準備物 「メンタリング・ハンドブック」
2	組織づくり メンタリング【実践】	<ul style="list-style-type: none"> ・講義、演習で学んだことを生かし、初任期教員の支援につながる取組みを所属校等で実践する。 ・所属校の実態に合わせて自身の取組みをすすめ、改善等を加えながら成果や課題を整理する。 	
3	組織づくり メンタリング【検証】	<ul style="list-style-type: none"> ・所属校等での実践を踏まえ、協議を通して自らの成果と課題をまとめ考えを深める。 ・講義を通して、メンタリングについて認識を深めるとともにOJTの活性化について具体的な取組みを考える。 	準備物 実践レポート