

令和3年度 学校経営計画及び学校評価

1 めざす学校像

校訓五綱領（剛健・質実・自重・自治・至誠）とシンボルであるサンタマリア号のパイオニア精神の下、豊かな個性の伸張と人間性の尊重、陶冶に努めることにより、高い志をもち、国家・社会に貢献する気概に満ち、国際人として様々な分野で活躍するリーダーとなる人材を育成するため、特に次の能力を育むことをめざして全人的な教育を行う。1920年に設立され百年を越え維持されてきた校風を大切にしていく。

- 高い知性、豊かな人間性、健やかな心身と強い意志をもって未来に生きる総合的な人間力
- 高い基礎学力と自学自習力を有し、自ら課題を発見し解決していく能力
- 他者を尊重し理解する能力に秀でるとともに、他者と協働する能力や自らの考えを世界に発信できるコミュニケーション能力

2 中期的目標 令和3年度は、GLHS校再指定4期め1年め、SSH校指定3期め2年め、三菱みらい育成財団指定2年めであり、取り組みの一層の充実を図る。

1 高い知性と確かな学力の育成

- (1) 「授業で勝負」。質の高い授業と生徒の積極的な授業参加により高い知性と確かな学力を育成する。アクティブラーニングの視点からの授業の改善充実を進めることで生徒の学習意欲を高める。授業中心の「予習→授業→復習」という毎日の学習サイクルを確立し、基礎学力の定着と自学自習力の向上を図る。あわせて基礎学力の定着が十分でない生徒に対するきめ細かい指導も行う。
- ア 生徒による授業評価、研究授業、相互の授業参観を行って授業の改善充実を努め、生徒の授業理解度及び授業満足度の向上を図る。
 - イ 生徒に印象に残る授業を展開し、生徒の授業集中力を高める。
 - ウ 主体的・協働的に学ぶ姿勢を育成するための学習・指導方法等を充実させる。
- ※生徒による授業評価の「授業理解度」が、3学年平均で80%以上(H30～88.2%、R1～88.5%、R2～89.4%)を維持する。
- (2) 「言葉」と「体験」をキーワードに多様な学習の機会を開設し、生徒の自ら学び、考え、判断し、行動する力を育成する。
- ア グローバルリーダーズハイスクール (GLHS) 事業やスーパーサイエンスハイスクール (SSH) 事業等を活用し、生徒の英語活用能力、課題発見能力、論理的思考力、分析力、プレゼンテーション能力などの向上を図る。
 - イ 教科・科目の授業や探究活動においてICTを積極的に活用し、情報リテラシー（収集、選択、活用、編集、発信する能力）の向上を図る。
- ※4技能習得の基礎固め及び動機づけのため、第2学年の修了までに英検2級の取得をめざす。

2 高い志の育成と国公立大学への進学実績の向上

- (1) 3年間を見通した進路指導によって高い志と明確な目的意識を育成し、生徒の興味・適性・個性に応じた進路選択を支援する。また、生徒の進路希望を実現するため、授業・講習等により学力向上を図る。
- ア 進路HRを中心に計画的な指導と情報提供に努め、主体的な進路実現を支援する。
 - イ 探究活動やSSH事業を通じて興味関心を深く掘り下げながら進路を考える機会を増やす。
 - ウ 1年次から高い目標をもたせ、京・阪・神大をはじめとする国公立大学を目標とする指導を充実する。
 - エ 授業に加えて、必要に応じて、進路指導部が中心となって各学年で計画的な講習を実施し、学力の向上を図る。
- ※京・阪・神大をはじめとする国公立大学への進学者数を現役で125名以上(H30～155人、R1～122人、R2～137人、現役・一浪で200名以上(H30～216人、R1～173人、R2～207人)をめざす。

3 豊かな人間関係を醸成する行事・部活動の振興と生徒指導の充実

- (1) 普通科・文理学科一体の学校行事と部活動、学校内外の体験活動を通じて豊かな人間関係と自主性、自律性を育て、リーダーシップを育成する。
- ア 生徒実行委員会による学校行事の運営を進める。
 - イ 自主性を尊重した部活動の運営を推進するとともに、学習と部活動の両立を図る。
 - ウ 文化系部活動振興の一環として、科学系部活動を統合する組織により、探究活動の深化・発展を図る。
- ※学習と部活動の両立ができていない生徒が、60%以上(H30～54%、R1～56%、R2～62%)になることをめざす。
- (2) 全教職員による生徒指導によって規範意識やマナーの向上を図り、よりレベルの高い「規律ある進学校」をめざす。
- ア 挨拶、遅刻、規律ある服装・頭髪、交通ルールの遵守等の指導を充実する。
- ※遅刻数は1,500以下(H29～1661人、H30～1780人、R1～1928人、R2～1435人)をめざす。
- (3) 体験を重視した人権教育を通じて人権感覚を育て、人権問題の解決に向けた態度の育成を図る。
- ア フィールドワークや当事者との交流の機会を充実する。
- (4) 配慮を要する生徒へのきめ細かい指導を行い、特に不登校の予防と不登校生徒へのケアに努める。
- ア 教育相談室を中心に、配慮を要する生徒の情報を迅速に収集して関係教職員が共有するとともに、スクールカウンセラーや専門機関との緊密な連携に努める。

4 効率的学校運営に努力し、働き方改革を推進する。

- (1) 首席・主任・部長を中心としたミドルアップ・ダウンを一層活性化するとともに、分掌主導の学校運営を推進し、学校の組織力向上を図る。
- ア 分掌・学年・教科・委員会等の会議を活性化するとともに、課題に応じて適宜、分掌・委員会主導のグループセッションを開催する。
 - イ 分掌・委員会は「学校経営計画」の具体化にあたって、学年・教科に対して方針を提示するなどリーダーシップを発揮する。
- (2) 学校経営計画を踏まえた各組織目標のPDCA（マネジメント）サイクルを効果的に運用し、学校目標の高いレベルでの達成をめざす。
- ア 分掌・学年・教科・委員会は、それぞれの目標とその進捗状況及び達成状況を職員会議等に報告する。
- (3) 教職員が生き生き働きやすい職場環境改善に努力する。勤務時間が守れるよう努力する。

5 研修・研究活動の充実

- (1) 教職員が相互に高めあう職場環境づくりを進める。また、学校を挙げて若い教職員を育てる体制づくりを進める。
- ア 教科会議で指導方法や指導内容、教材、評価等について研究する。
 - イ 校内研修を充実し、校外研修の報告を徹底する。
 - ウ 「育成プログラム」に沿って計画的な研修を実施する。

6 開かれた学校づくりと広報活動の推進、課題研究（教科探究）の組織化と充実

- (1) 学校教育自己診断、学校運営協議会、学校評価、学校経営計画を有機的に関連させることで学校運営の改善を図る。
- ア 学校運営協議会からの意見や学校評価の結果を学校運営に生かすとともに、評価結果を広く公表する。
- (2) 学校運営について保護者・府民への説明責任を果たすためHP等の充実を図る。また、中学生・保護者等を対象とした広報活動を充実する。
- ア 保護者との連携を強化するとともに、学校見学会や各種説明会を開催する。
- (3) 1・2年生全員に行われる課題研究（教科探究）について、SSH委員会と教科探究委員会で連携を図り、研究発表の充実を努める。

7 教育環境の整備と安全で安心な学校づくり

- (1) 教育の場にふさわしい環境の整備に努める。
- ア 環境整備の一環として、教室、廊下、職員室、準備室等の清掃の徹底に努める。
 - イ 定期的な安全点検を実施して施設・設備の改善に努める。
 - ウ 教育支援協議会等の支援も得て施設・設備の充実に努める。
 - エ 教職員が働きやすい職場環境づくりに努める。

- (2) 防犯体制を強化し、「いのち」を大切に教育と人権に配慮した生徒指導を一層推進する。
- ア 防犯・防災訓練を充実し、生徒・教職員の危機管理意識の向上を図る。
- イ 心肺蘇生法・熱中症予防等の講習、薬物乱用防止教育の充実を図る。
- ウ 携帯に関する指導を徹底するとともに、体罰・いじめ・セクハラの生じない学校運営と指導に努める。
- エ 個人情報の取扱に関する内規の周知徹底を図り、個人情報の管理を徹底する。

【学校教育自己診断における結果と分析・学校運営協議会からの意見】

学校教育自己診断の結果と分析 [令和 年 月 実施分]	学校運営協議会からの意見

3 本年度の取組内容及び自己評価

中期的目標	今年度の重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標 [R2 年度値]	自己評価
1 高い知性と確かな学力の育成	<p>(1)アクティブ・ラーニングの視点からの授業の充実改善と基礎学力の定着、自学自習力の育成</p> <p>ア 生徒による授業評価、研究授業、相互の授業参観の実施</p> <p>イ 授業集中力の強化</p> <p>ウ 主体的・協働的に学ぶ姿勢の育成</p> <p>(2)自ら学び、考え、判断し、行動する力を育成</p> <p>ア GLHS 事業や SSH 事業の活用</p>	<p>(1)</p> <p>ア・授業アンケートの結果をもとに教科で対策を協議する。</p> <ul style="list-style-type: none"> 各教科で年間最低1回の研究授業を実施する。 全教員が年間最低2回の授業参観を行う。 <p>イ・生徒に印象に残る授業を展開し、授業集中力を高める。</p> <ul style="list-style-type: none"> 定期的に学習時間等の実態調査を行い、家庭学習の時間等を把握する。 <p>ウ・主体的・協働的に学ぶ姿勢を育成するための学習・指導方法等を研究する。</p> <p>(2)</p> <p>ア・「探究」の校内発表会を実施し、校外発表会に参加する。その際、SSHの発表では、英語による発表を奨励し、海外科学研修で発表を行う。</p> <ul style="list-style-type: none"> SSH 校外研修、海外語学研修、海外科学研修、イングリッシュキャンプ、TOEFL iBT チャレンジ講座等を実施する。 オーストラリア FCAC との相互交流の準備をする。 ネイティブ教員を配置し TOEFL iBT を扱った授業を実施する。 英検、漢検の受験を奨励する。 	<p>(1)</p> <p>ア・授業評価における授業理解度</p> <ul style="list-style-type: none"> 1年 70%以上 [88.1%] 2年 80%以上 [91.1%] 3年 85%以上 [89.1%] <ul style="list-style-type: none"> 自己診断（生徒用）の「現在行われている授業に満足している」70%以上 [69%] <p>イ・特に印象に残っている授業がある 60%以上 [62%]</p> <ul style="list-style-type: none"> 授業中は集中して先生の話の話を聞いている 80%以上 [84%] 平日の自学自習時間、1・2年とも前期 90分以上、2年後期 120分以上 [1年 85分・87分 2年 72分・77分] <p>ウ・自己診断（生徒用）の「勉強していて楽しい」</p> <ul style="list-style-type: none"> 1・2年 60%以上 [1年 52%, 2年 70%] <p>(2)</p> <p>ア・各事業の参加者の満足度 80%以上</p> <ul style="list-style-type: none"> 探究活動に関する事後の満足度 [94%] グローバルリーダー研修 [100%] SSH 海外研修 [未実施] 英語検定 1年生準2級以上取得率 60% [69.7%]、2年生2級以上取得率 50% [50%] 	
2 高い志の育成と国公立大学への進学実績の向上	<p>(1)高い志と明確な目的意識の育成、計画的な講習による進路希望の実現</p> <p>ア 計画的な指導と情報提供による主体的な進路実現の支援</p> <p>イ 探究活動や SSH 事業による興味関心の深化</p> <p>ウ 京・阪・神大をはじめとする国公立大学を目標とする指導</p> <p>エ 進路指導部を中心に各学年で計画的な補講習を実施</p>	<p>(1)</p> <p>ア・分掌と学年が連携して進路 HR、一日総合大学、大学見学会等を実施する。また、社会の第一線で活躍する先輩等の講演会を実施する。</p> <p>イ・生徒の興味関心に応じたテーマの設定、放課後の活動をサポートする。</p> <p>ウ・高い目標を持ち最後まで諦めない指導を継続する。</p> <ul style="list-style-type: none"> センター試験対策を充実する（授業の改善充実と3年講習を5教科で実施） <p>エ・3年は平日と土曜日、長期休業に実施し、1・2年は長期休業を中心に実施する。</p>	<p>(1)</p> <p>ア・夢ナビ参加者数 1・2年で 400名 [未実施]</p> <ul style="list-style-type: none"> 一日総合大学の満足度 98%以上 [未実施] 卒業生を囲む会の参加満足度 90%以上 [95%] <p>イ・探究活動や SSH 事業の活動を通して進路について考える機会が増えた割合 70%以上 [72%]</p> <p>ウ 共通テスト受験者 85%以上維持 (91.2%)</p> <ul style="list-style-type: none"> 国公立大学進学率（現役・一浪で）60%以上 [52.4%] <p>エ・3年平常時 15講座以上 [3年前期 14講座 後期 13講座 2月講習 2講座]</p> <ul style="list-style-type: none"> 1・2年は国・数・英 3教科で実施 	

<p>3 豊かな人間関係を醸成する行事・部活動の振興と生徒指導の充実</p>	<p>(1)豊かな人間関係と自主性・自律性・リーダーシップの育成 ア 生徒実行委員会による学校行事運営 イ 自主性を尊重した部活動の推進、学習と部活動の両立 ウ 科学系部活動のさらなる活性化</p> <p>(2)「規律ある進学校」の実現 ア 規範意識・マナーの向上</p> <p>(3)人権教育の充実 ア 体験重視の人権教育</p> <p>(4)配慮を要する生徒へのきめ細かな指導 ア 情報の迅速な把握と共有化、関係機関との連携 イ 欠席生徒への情報共有及び対策</p>	<p>(1) ア・体育祭、文化祭、合唱コンクール等の行事を極力生徒自身に企画・運営させる。 ・リーダー講習会を実施する。 ・他校執行部との交流、ボランティア活動など、学校外への働きかけを意欲的に行う。</p> <p>イ・顧問の指導の下、生徒自身に活動のあり方を考えさせることにより、自主性と自律性の向上をめざす。 ・「生活のスタンダード」を踏まえ、学習と部活動の両立を図る。</p> <p>ウ・既存の部と同好会を束ねる「科学系クラブ連合」により探究活動の深化・発展を図る。</p> <p>(2) ア・全教員による挨拶、遅刻、規律ある服装・頭髪、交通ルール遵守等の指導の充実。 ・生徒の地域活動（清掃活動等）を推進する。</p> <p>(3) ア・フィールドワーク、当事者との交流機会の充実</p> <p>(4) ア・年3回の欠席調査や学年会議等で情報を把握、ケース会議を随時開催して情報の共有化を図り、指導方法を検討する。 ・保護者の協力を得て、スクールカウンセラー、府立高等学校適応指導教室や専門機関と緊密に連携して指導にあたる。</p>	<p>(1) ア・各行事の満足度・達成度90%以上 [体育祭 97%、文化祭は未実施] イ・部活動に対する満足度80%以上 [85%] ・自己診断（生徒用）の「学習と部活動の両立ができています」60%以上 [62%] ウ・科学系部活動参加者による発表・表彰が前年度並み [発表3件、表彰0件] ・科学系部活動入部者前年比5%以上増加 [11%]</p> <p>(2) ア 遅刻数を 1,500回以下 [1873回]</p> <p>(3) ア・事後アンケートの肯定的評価70%以上 ・リバティ大阪見学 [未実施] ・車いすバスケット講演&体験 [未実施]</p> <p>(4) ア・不登校生については、教育相談委員会を中心に、保健室やスクールカウンセラーと連携し、校長・教頭に相談を仰ぎながら対応する。</p>	
<p>4 働き方改革の推進</p>	<p>(1)超勤時間の減少 (2)ストレスチェックにおける職場の総合健康リスクの低減</p>	<p>(1) ・月当たり80時間以上超勤者件数延べ人数を前年度より減らす。</p> <p>(2) ・ストレスチェックにおける職場の総合健康リスクを110以下になるようにする。</p>	<p>(1) ・月当たり80時間以上超勤者延べ人数を前年度より減少する。 [11]</p> <p>(2) ・ストレスチェックにおける職場の総合健康リスクを110以下になるようにする。 [112]</p>	